

# Master Psychologie Parcours Psychologie sociale de l'intervention : audit et conduite de changement



Durée  
2 ans



Composante  
UFR de  
Psychologie



Etablissement(s)  
Université  
de Caen  
Normandie

## Présentation

Présentation Présentation générale

Le parcours « psychologie sociale de l'intervention : audit et conduite de changement » est destiné à former des psychologues spécialisés dans l'accompagnement du changement au niveau individuel, organisationnel ou institutionnel. Il vise à développer la capacité des diplômés à mobiliser les modèles théoriques et les méthodologies issus de la psychologie sociale dans le but d'élaborer et maîtriser les démarches d'intervention et de conduite de changement dans trois grands domaines de la vie sociale : travail (insertion professionnelle ou gestion des risques psychosociaux), santé publique (éducation à la santé et prévention des comportements à risques) et citoyenneté (prévention des discriminations et promotion de l'inclusion sociale).

Principaux enseignements Psychologie sociale de l'intervention Psychologie sociale de la justice Psychologie sociale des émotions et prise de décision Psychologie sociale de la communication Psychologie sociale du changement Psychologie sociale de la vulnérabilité Enjeux psychosociaux dans les domaines de la citoyenneté, des organisations et de la santé Dynamique de groupe Observation et entretien Motivation et changement Discrimination Modèles et démarches d'intervention et d'accompagnement du changement Modèles multidimensionnels du changement Ingénierie psychosociale Ergonomie de l'activité Analyse des normes sociales Traitement des données Promotion

et gestion de la diversité (lutte contre les discriminations) Environnement et politiques publiques (comportements écologiques) Relations humaines et travail (fonction RH, droit du travail, Gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences ·GPEC·, gestion de l'entreprise, théories des organisations) Formation et insertion (ingénierie de la formation, bilan de compétences, techniques de recrutement) Promotion et prévention des comportements de santé Accompagnement du changement dans le domaine de la santé au travail (risques psychosociaux et sécurité au travail, justice organisationnelle) Préparation à l'insertion professionnelle et à la recherche Anglais Techniques et outils de recherche d'emploi Techniques de communication Chiffres clés orientation/insertion Sur l'ensemble des diplômés d'un Master de la promotion 2016, le taux d'insertion professionnelle 2 ans et demi après le diplôme est de 93%.

75,6% occupent un emploi stable (CDI, fonctionnaire, profession libérale, indépendant) et 69,3% sont « cadre, ingénieur » du privé ou du public.

Pour en savoir plus sur le devenir des diplômés d'un Master.

Formation enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Fiche RNCP N°32277

## Admission

---

## Conditions d'accès

Admission - Inscription Niveau de recrutement  
Bac+3

Conditions d'accès en première année du diplôme

L'accès à la 1re année de master est sélectif, les critères d'admission et de capacité d'accueil sont définis par l'université.

Modalités de sélection : Recrutement sur dossier puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape du dossier.

Pré-requis obligatoire : validation d'une licence Psychologie (cf réglementation sur le titre de psychologue).

Conditions particulières Conditions d'accès en 2e année

Accès de droit pour les étudiants ayant validé la 1re année de la même mention/parcours à l'université de Caen Normandie. Pour les autres étudiants, voir les informations sur le portail des formations, rubrique inscription/pré-inscription.

Procédure d'inscription : candidature Année universitaire 2020/2021 Attention :

Initialement prévues à compter du 20 avril 2020, les campagnes d'admissions en MASTER 1 (toutes mentions) et MASTER 2 (mentions juridiques) sont susceptibles d'être reportées.

Si tel est le cas, les nouvelles dates de campagnes seront publiées prochainement.

Master 1 :

Accès sélectif - Capacité d'accueil au sein de la mention pour l'ensemble des parcours : 15 places Dépôt du dossier de candidature sur l'application eCandidat du 20 avril au 15 mai 2020 et du 24 août 2020 au 31 août 2020. Recrutement sur dossier et entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape du dossier

La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. L'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. L'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.

Master 2 :

Accès de droit pour les étudiants ayant validé la première année de la même mention/parcours à l'Université de Caen Normandie. Pour les autres étudiants, voir les informations sur le portail des formations, rubrique inscription/pré-inscription. Procédure d'inscription : administrative

Première inscription à l'université

Réinscription à l'université

Procédure d'inscription : pédagogique

Inscription pédagogique

Tarif pour une inscription en formation initiale

L'inscription administrative comprend le règlement de la Contribution Vie Étudiante et de Campus et le règlement des droits d'inscription. Le détail est à retrouver sur le portail des formations.

---

## Infos pratiques

### Lieu(x)

 Caen

---

## En savoir plus

<https://uniform.unicaen.fr/catalogue/formation/master/5710-master-psychologie-parcours-psychologie-sociale-de-l-intervention---audit-et-conduite-de-changement?s=&r=>